



โครงการการจัดอบรมหลักสูตรผู้นิเทศงาน CWIE (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) เครือข่าย CWIE ภาคกลางตอนล่าง

1. หลักการและเหตุผล

จากนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ให้สถาบันอุดมศึกษาร่วมกับสถานประกอบการได้จัดหลักสูตรสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education) หรือ CWIE ในการร่วมสร้างบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงพร้อมสู่โลกแห่งการทำงานจริง โดยมีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่องหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการจัดหลักสูตรสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้กล่าวถึงคุณสมบัติประการหนึ่งของคณาจารย์นิเทศและผู้นิเทศงาน CWIE ว่าจะต้องผ่านการอบรมหลักสูตรคณาจารย์นิเทศและผู้นิเทศงาน CWIE สป.อว. จึงได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรผู้นิเทศ CWIE (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญด้าน CWIE จากสถาบันอุดมศึกษาและสถานประกอบการ ซึ่งได้มีการกำหนดสมรรถนะและบทบาทหน้าที่ของผู้นิเทศมากยิ่งขึ้น ตามข้อเสนอแนะของอนุกรรมการด้านมาตรฐานและคุณภาพการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา และผ่านกระบวนการทดลองใช้มาแล้วตลอดจนได้รับการประกาศใช้หลักสูตรดังกล่าวในการอบรมอย่างเป็นทางการ

ในกระบวนการจัดการศึกษาแบบ CWIE บทบาทของผู้นิเทศงานมีความสำคัญอย่างยิ่งในการเป็นผู้เชื่อมโยงระหว่างสถานศึกษากับสถานประกอบการ และคอยให้คำแนะนำแก่ผู้เรียนในระหว่างการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพของผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การจัดอบรมผู้นิเทศงาน CWIE จึงมีความจำเป็นเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากรที่รับบทบาทดังกล่าว

ด้วยเหตุนี้เครือข่าย CWIE ภาคกลางตอนล่าง จึงเห็นควรกำหนดจัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้นิเทศงาน CWIE (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566) รุ่นที่ 1 ขึ้น โดยขออนุมัติใช้หลักสูตรและขออนุมัติโครงการจัดอบรม จากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยกำหนดจำนวนผู้นิเทศงานในสถาบันสมาชิกเครือข่ายฯ เข้ารับการอบรม จำนวน 30 คน เพื่อให้ผู้นิเทศงานได้มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือให้เกิดประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงาน CWIE ที่กำหนดไว้

2. วัตถุประสงค์

- 2.1) เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับผู้นิเทศงาน CWIE ให้มีความเข้าใจและสามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการดำเนินงาน CWIE
- 2.2) เพื่อให้ผู้นิเทศ CWIE เกิดสมรรถนะตรงตามผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรการฝึกอบรม
- 2.3) เพื่อส่งเสริมการสร้างร่วมมือระหว่างสถานประกอบการ ภายในเครือข่าย CWIE ภาคกลางตอนล่าง

3. วิธีดำเนินการ

3.1) การวางแผนและเตรียมการ

- ประชุมคณะอนุกรรมการเครือข่าย CWIE ภาคกลางตอนล่าง เพื่อกำหนดวันที่อบรม แนวทางการจัดอบรม และแต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบโครงการ รวมถึงทีมวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ด้าน CWIE

- ขออนุมัติจัดอบรมหลักสูตรอบรมผู้นิเทศงาน CWIE (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566) จาก สป.อว.

3.2) การประชาสัมพันธ์โครงการ

- จัดส่งหนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการถึงสถาบันการศึกษาและสถานประกอบการภายในเครือข่าย
- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ของเครือข่าย CWIE ภาควิชาคณบดี และสื่อสังคมออนไลน์

3.3) การดำเนินการอบรมในรูปแบบผสมผสานระหว่างการบรรยายเชิงทฤษฎี การแบ่งปันประสบการณ์จริง กรณีศึกษา และการฝึกปฏิบัติ ตามตารางการอบรมของ สป.อว.

3.5) รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ

4. ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 41 คน ประกอบด้วย

- 4.1) วิทยากรหลัก จำนวน 2 คน
- 4.2) วิทยากรกลุ่ม จำนวน 4 คน
- 4.3) ผู้เข้าร่วมประชุม หน่วยงานรัฐและเอกชน 30 คน
- 4.4) เจ้าหน้าที่ 5 คน

5. ระยะเวลาและสถานที่ในการดำเนินการ

วันศุกร์ที่ 5 กันยายน 2568 ณ มหาวิทยาลัยสยาม

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

มหาวิทยาลัยสยาม

7. งบประมาณ

จำนวน 100,000 บาท

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1) ผู้นิเทศ CWIE มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะที่จำเป็นสำหรับการนิเทศงาน CWIE สามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการดำเนินงาน CWIE
- 8.2) ผู้นิเทศ CWIE มีสมรรถนะตรงตามผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรการฝึกอบรม และนำไปใช้พัฒนาระบบงานของตนได้ถูกต้อง
- 8.3) ผู้นิเทศงาน CWIE ในสถานประกอบการ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน

ตารางอบรมหลักสูตรผู้นำทีมงาน CWIE (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566)

เครือข่าย CWIE ภาคกลางตอนล่าง

วันศุกร์ที่ 5 กันยายน 2568 ณ มหาวิทยาลัยสยาม

เวลา	หัวข้อ	สมรรถนะที่ได้รับ	การวัดผล	วิทยากร
ก่อนอบรม 2 สัปดาห์	1) ต้องเรียนเนื้อหาในระบบ Thai MOOC (ไม่ต่ำกว่า 2 สัปดาห์ ก่อนวันอบรม) ดังนี้ โมดูลที่ 1: หลักการ แนวคิด นโยบาย และกฎหมาย โมดูลที่ 2: ระบบบริหารและการจัดการ CWIE โมดูลที่ 3: มาตรฐานการพัฒนาหลักสูตร การประกันคุณภาพ และการบริหารจัดการ โมดูลที่ 4: การนิเทศและการสอนงาน CWIE 2) เรียนรู้ Online หลักสูตรผู้นำทีมงาน CWIE ผ่านคลิปวิดีโอเกี่ยวกับทฤษฎีหลักที่ใช้ในกิจกรรม Onsite มีทั้งหมด 5 ตอน (6 คลิป) โมดูลที่ 5: การประเมินผลการจัด CWIE โมดูลที่ 6: การวิเคราะห์สะท้อนคิด โมดูลที่ 7: การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการดำเนินงาน CWIE			
08.15-08.45 น.	ลงทะเบียน			
08.45-09.00 น.	พิธีเปิด			ผู้ดำเนินรายการ
09.00-10.00 น.	CWIE Platform: กลไกใหม่เพื่อการร่วมผลิตกำลังคนของประเทศ - ความเชื่อมโยงระหว่างปรัชญาการศึกษา CWIE Platform และการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการผลิตกำลังคนสมรรถนะสูง - ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการขับเคลื่อนหลักสูตร CWIE - บทบาทหน้าที่ของผู้นำทีมงาน CWIE และตระหนักถึงความจำเป็นในการร่วมผลิตกำลังคนสมรรถนะสูงเพื่อการขับเคลื่อนประเทศ	K1: มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ CWIE Platform การร่วมผลิตกำลังคนและปัจจัยแห่งความสำเร็จ A1: บทบาทหน้าที่ของคณาจารย์นิเทศและผู้นำทีมงาน CWIE A4: ตระหนักถึงความจำเป็นในการร่วมผลิตกำลังคนสมรรถนะสูงเพื่อการขับเคลื่อนประเทศ		ดร.อรสา ภาววิมล อดีตรองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
10.00-10.30 น.	กิจกรรม Ice Breaking : Empathize Mentor & Mentee - ละลายพฤติกรรม/สะท้อนปัญหา/บทบาทหน้าที่ของผู้นำทีมงาน - Mentimeter Survey - จับคู่แลกเปลี่ยนประสบการณ์จากกิจกรรม	S1 : Coaching/ สอนงาน/ ติดตามผล S3 : การสื่อสารที่ดีและการประสานงาน A4: ตระหนักถึงความจำเป็นในการร่วมผลิตกำลังคนสมรรถนะสูงเพื่อการขับเคลื่อนประเทศ	-แบบสังเกตพฤติกรรม	1) ดร.นพรัตน์ เผ่าพัฒน์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท Human Wisdom Consulting 2) ดร. ธีรศักดิ์ สงวนมานะศักดิ์ ที่ปรึกษาฝ่ายวิชาการ อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3) นายปฏิพัฒน์ อัครศรีเรือง นักวิจัยและที่ปรึกษาอิสระด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร 4) ทีมวิทยากรกลุ่ม

เวลา	หัวข้อ	สมรรถนะที่ได้รับ	การวัดผล	วิทยากร
10.30-11.00 น.	The Great Mentor การเป็นผู้นิเทศมืออาชีพ : ทักษะการสอนงาน CWIE 1. สามารถอธิบายองค์ประกอบและภาพรวมของ เนื้องาน และองค์กรที่อยู่ภายใต้กรอบของ กฎหมายและความปลอดภัย - การมอบหมายงานภายใต้กรอบการทำงาน - กำหนดแนวทางการเรียนรู้และระบุปัญหาให้กับ ผู้เรียนรู้ - กำหนดแนวทางหรือแนวคิดการแก้ไข ปัญหา ภายใต้องค์ประกอบที่ควบคุมได้ - การกำหนดหัวข้อโครงการ 2. การกำหนดกรอบการทำงานให้นักศึกษา ปฏิบัติงาน	S1 : Coaching/ สอนงาน/ ติดตามผล S3 : การสื่อสารที่ดีและการ ประสานงาน	-แบบสังเกตพฤติกรรม	1) ดร.นพรัตน์ เผ่าพัฒน์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท Human Wisdom Consulting 2) ดร.ธีรศักดิ์ สงวนมานะศักดิ์ ที่ปรึกษาฝ่ายวิชาการ อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3) นายปฏิพัฒน์ อัครศรีเรือง นักวิจัยและที่ปรึกษาอิสระด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ องค์กร
11.00-12.00 น.	กิจกรรมกลุ่มปฏิบัติการการเป็นผู้นิเทศมืออาชีพ : ทักษะการสอนงาน CWIE			1) ดร.นพรัตน์ เผ่าพัฒน์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท Human Wisdom Consulting 2) ดร.ธีรศักดิ์ สงวนมานะศักดิ์ ที่ปรึกษาฝ่ายวิชาการ อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3) นายปฏิพัฒน์ อัครศรีเรือง นักวิจัยและที่ปรึกษาอิสระด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ องค์กร 4) ทีมวิทยากรกลุ่ม
12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน			
13.00 – 13.30 น.	The Great Mentor การเป็นผู้นิเทศมืออาชีพ : การให้คำปรึกษานักศึกษา CWIE และการเปิดกว้างทางความคิด 1. แนวทางที่ใช้ในการวิเคราะห์และทำความเข้าใจ ต้นเหตุของปัญหา 2. แนวทางในการเลือกใช้เครื่องมือในการ แก้ปัญหา 3. การติดตามผลของการให้คำปรึกษา - เทคนิคการสื่อสาร Nonviolent Communication (NVC)	S1 : Coaching/ สอนงาน/ ติดตามผล S3 : การสื่อสารที่ดีและการ ประสานงาน A1 : การเปิดกว้างทาง ความคิด	-แบบสังเกตพฤติกรรม	1) ดร.นพรัตน์ เผ่าพัฒน์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท Human Wisdom Consulting 2) ดร.ธีรศักดิ์ สงวนมานะศักดิ์ ที่ปรึกษาฝ่ายวิชาการ อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3) นายปฏิพัฒน์ อัครศรีเรือง นักวิจัยและที่ปรึกษาอิสระด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ องค์กร

เวลา	หัวข้อ	สมรรถนะที่ได้รับ	การวัดผล	วิทยากร
13.30-15.30 น.	กิจกรรมกลุ่มปฏิบัติการการเป็นผู้มีเทคนิคอาชีพ : การให้คำปรึกษานักศึกษา CWIE และการเปิดกว้างทางความคิดเพื่อ CWIE			1) ดร.นพรัตน์ เผ่าพัฒน์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท Human Wisdom Consulting 2) ดร.ธีรศักดิ์ สงวนมานะศักดิ์ ที่ปรึกษาฝ่ายวิชาการ อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3) นายปฏิพัฒน์ อัครศรีเรือง นักวิจัยและที่ปรึกษาอิสระด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ องค์กร 4) ทีมวิทยากรกลุ่ม
15.30-16.00 น.	The Great Mentor การเป็นผู้มีเทคนิคอาชีพ : ภาวะผู้นำและเป็นต้นแบบที่ดีของผู้มีเทศงาน - MINDSET / SKILLS / LEADER VS LEADERSHIP 1. Specify เก่งงาน เก่งคน แนะนำงานให้นักศึกษา CWIE ได้ 2. Measure วัดผลได้ (การประเมิน) 3. Action ลงมือทำจริง สอนหน้างาน 4. Role and Responsibility การบริหารงาน การควบคุมจัดการแผนการบริหารงาน 5. Time วางแผนงาน การจัดการเวลา	K6: รู้และเข้าใจเรื่องการประเมินผล CWIE A2 : มีภาวะผู้นำและเป็นต้นแบบที่ดี	- พิจารณาจากผลการสอบ Post-test หลังสิ้นสุดวันอบรม - แบบสังเกตพฤติกรรม	1) ดร.นพรัตน์ เผ่าพัฒน์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท Human Wisdom Consulting 2) ดร. ธีรศักดิ์ สงวนมานะศักดิ์ ที่ปรึกษาฝ่ายวิชาการ อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3) นายปฏิพัฒน์ อัครศรีเรือง นักวิจัยและที่ปรึกษาอิสระด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ องค์กร
16.00-16.30 น.	กิจกรรมกลุ่มปฏิบัติการการเป็นผู้มีเทคนิคอาชีพ : ภาวะผู้นำและเป็นต้นแบบที่ดีของผู้มีเทศงาน”			1) ดร.นพรัตน์ เผ่าพัฒน์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท Human Wisdom Consulting 2) ดร.ธีรศักดิ์ สงวนมานะศักดิ์ ที่ปรึกษาฝ่ายวิชาการ อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3) นายปฏิพัฒน์ อัครศรีเรือง นักวิจัยและที่ปรึกษาอิสระด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ องค์กร 4) ทีมวิทยากรกลุ่ม
16.30-17.00 น.	-เลือกประธานรุ่น 1 คน และรองประธานรุ่น 2 คน -ประเมินผลการอบรมในลักษณะวิเคราะห์สะท้อนคิด -พิธีปิด			

หมายเหตุ: 1. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

2. พักรับประทานอาหารว่าง ช่วงเช้าเวลา 10.30-10.45 น. และช่วงบ่ายเวลา 14.30-14.45 น.