



ดร.นพรัตน์ เฟ้าพัฒน์ (นภ)

กรรมการผู้จัดการ & ผู้ก่อตั้ง

✉ Nokphaopat@gmail.com

☎ 080 587 2229 (LINE)

📘 Human Wisdom Consulting

📺 Human Wisdom

📍 99/156 หมู่ 1 หมู่บ้านเพชรเพค
เพชรราชพุกษ์ เฟส 1 ซ.13
ถ.ราชพุกษ์ ต.บางรักน้อย
อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000

เกี่ยวกับ

วิศวกรที่ผันตัวมาเป็นนักพัฒนาศักยภาพมนุษย์และองค์กรมืออาชีพ เชี่ยวชาญด้านการวินิจฉัยองค์กร การทำแผนพัฒนาองค์กรและบุคลากร การพัฒนากิจกรรมทรงพลังในการทำงานร่วมกับผู้อื่น (Powerful soft skills) การพัฒนาความสัมพันธ์ของทีม และการพัฒนาวัฒนธรรมการเรียนรู้ ให้แก่ผู้นำและบุคลากรในองค์กรบริษัทข้ามชาติ (พนักงาน ~20,000 คน) ด้วยเจตนาที่มุ่งการพัฒนาคนที่มีสติคิดสู่สังคม เพื่อช่วยให้บุคลากรและองค์กรสามารถพัฒนาตนเองและการปฏิบัติงานได้อย่างยั่งยืน

การศึกษา

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาศักยภาพมนุษย์และองค์กร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (มจพ)

ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
การพัฒนารัฐกิจอุตสาหกรรมและ
ทรัพยากรมนุษย์ (MBA)

มหาวิทยาลัยศิลปากร (มศก)

ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมี)

การอบรม & การรับรอง

- โค้ชจุดแข็งมืออาชีพที่ได้รับการรับรอง
Gallup-Certified Strengths Coach
- จิตตปัญญาศึกษาเบื้องต้น มหาวิทยาลัยมหิดล
- Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) Certification
- Neuro-Linguistic Program (NLP) Practitioner Certification
- การสื่อสารอย่างสันติ
Nonviolent Communication (NVC)
- จัดกระบวนการกลุ่ม | Dialogue & Process Work

ความเชี่ยวชาญ

- การพัฒนาศักยภาพมนุษย์และองค์กร
- การวินิจฉัยองค์กร เพื่อการพัฒนา
- การทำแผนพิมพ์เขียวพัฒนาองค์กรและบุคลากร
- การพัฒนาภาวะผู้นำและทักษะการสื่อสาร
- การพัฒนาภายใน ด้วยแนวทางจิตตปัญญาศึกษา
- การพัฒนาผลการปฏิบัติงานอย่างมีคุณค่าในองค์กร
- การบริหารความสัมพันธ์ภายในองค์กรและการสร้างทีม

ประวัติการทำงาน

กรรมการผู้จัดการ & ผู้ก่อตั้ง

บริษัท ฮิวแมน วิสดอม คอนซัลติ้ง จำกัด
มกราคม 2566 – ปัจจุบัน

- สร้างการเปลี่ยนแปลงจากการพัฒนากายใจเพื่อความยั่งยืน
- ออกแบบ & ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรและสร้างทีมงาน
- สร้างเครือข่ายกับองค์กรภาครัฐและเอกชนเพื่อการพัฒนา

อาจารย์พิเศษ การพัฒนาศักยภาพมนุษย์และองค์กร มหาวิทยาลัยรัฐและเอกชน (ไทย & นานาชาติ)

ธันวาคม 2561 – ปัจจุบัน

- เทคนิคการพัฒนาตนเอง การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าร่วมการฝึกปฏิบัติงานและสหกิจศึกษาในสถานประกอบการ
- แนวโน้มงานทรัพยากรมนุษย์และองค์กรในปัจจุบันและอนาคต
- ความรู้พื้นฐานด้านความยั่งยืนและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประวัติการทำงาน (ต่อ)

ที่ปรึกษา ด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ & วิทยาการ/กระบวนการ

อาชีพอิสระ | มกราคม 2564 - 2566

- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ การบริหารอารมณ์ การบริหารผลการปฏิบัติงาน การทำงานเป็นทีมของกลุ่มผู้นำ และการพัฒนาองค์กร

ผู้ช่วยวิจัย ด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร ศูนย์วิจัยของสถาบัน

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) | มกราคม 2564 - 2566

- โครงการวิจัย นโยบายและมาตรการในการพัฒนาองค์กรด้านการดูแลบริบาลระยะยาวในระดับชุมชน (2 ปี)

ผู้ช่วยรองประธาน, TALENT DEVELOPMENT

กลุ่มบริษัทเซ็นทรัล | กันยายน 2562 - มีนาคม 2563

- ออกแบบการเรียนรู้และโปรแกรมการพัฒนาบุคลากรในระดับบริหาร

ผู้จัดการ แผนกพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร

บริษัท เวสเทิร์นดิจิตอล (ประเทศไทย) จำกัด | ตุลาคม 2555 - สิงหาคม 2562

- ออกแบบโปรแกรมการเรียนรู้ สำหรับระดับบุคคล ระดับทีม และระดับองค์กร
- ดำเนินการฝึกอบรมภาวะผู้นำและโค้ชส่วนบุคคล สำหรับทีมผู้บริหาร ผู้จัดการ หัวหน้างาน และทีมข้ามสายงาน

วิศวกรอาวุโส

บริษัท เวสเทิร์นดิจิตอล (ประเทศไทย) จำกัด | กุมภาพันธ์ 2548 - กันยายน 2555

- ความร่วมมือด้านการวิจัยเพื่อร่วมทุนโครงการภาครัฐด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- การควบคุมสิ่งปนเปื้อนและการควบคุมคุณภาพ ในกระบวนการผลิต ชิ้นส่วนประกอบ และผลิตภัณฑ์
- ผู้ตรวจสอบภายในสำหรับ ISO 14001 และ OHSAS 18001
- วิทยาการภายในองค์กร ความรู้พื้นฐานฮาร์ดแวร์ กระบวนการผลิต และการควบคุมกระบวนการเชิงสถิติพื้นฐาน (SPC)
- อาจารย์พิเศษในมหาวิทยาลัยรัฐ วิชาความรู้พื้นฐานฮาร์ดแวร์และกระบวนการผลิต

นักวิจัย (วิทยาศาสตร์เคมี)

บริษัท มินิแบ ไทย | พฤษภาคม 2541 - มกราคม 2548

- การวิเคราะห์คุณภาพความสะอาดของชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์
- ผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องวิเคราะห์ห่ออนุภาคและกล้องจุลทรรศน์อิเล็กตรอนแบบส่องกราด (SEM)
- ผู้ตรวจสอบภายในสำหรับ ISO 9001

รางวัลความสำเร็จ

2019 **THAILAND HR INNOVATION AWARD 2019 (Consolation)**

Project: Cultivate Culture by Innovative Communication Interventions

2017 **Cutting Edge Award 2017**, The 2017 AHRD International Research Conference

by Academy of Human Resource Development (AHRD), USA.

Topic: A 7R framework: A tool to discover and resolve ethical issues in organizational change

ผลงานวิชาการ

Akaraborworn, C., Phaopat, N., Charoensap, R., and Rawdneam, P. (2024). The Role of HR in CSR to support the Thai Aging Society through Village Volunteering. *International Journal of Human Resource and Organization Development*, 1, 22-39. Retrieved from <https://so13.tci-thaijo.org/index.php/IJHROD/article/view/712>

สัมพันธ์ ศิลปนาฏ และ นพรัตน์ เฝ้าพัฒน์ (2567). การพัฒนามนุษย์ให้มีปัญญาเพื่อยกระดับการเรียนรู้ด้าน STEM. *MWIT Magazine*, 3(5), 4-11. Retrieved from <https://www.mwit.ac.th/magazine>

ผลงานวิชาการ (ต่อ)

สิริกร นาคมณี, นัยนา บุรณชาติ, ชรินทร์ เสถียร และ นพรัตน์ เฝ้าพัฒน์ (2567). การทบทวนวรรณกรรมแบบวัดการมีสุขภาวะที่สมบูรณ์ สำหรับบุคลากรในองค์กรสาธารณสุขของประเทศไทย (Literature Review on Complete Well-being Measurement Tools for Employees in a Healthcare Organization in Thailand). *The 4th International Inter-Institutional Public Health Conference*, 4(4), 287-293.

Phaopat, N., & Pruetipibultham, O. (2024). Enhancing Cross-Border M&A Integration in Thailand: Learning Interventions and Strategies. *Journal of Multidisciplinary in Social Sciences*, 20(2), 52-63. Retrieved from <https://so03.tci-thaijo.org/index.php/sduhs/article/view/280974>

Phaopat, N., & Pruetipibultham, O. (2024). Quantum Physics, Chemistry, and Biology Reveal M&A Insights: Metaphor Analysis for People and Cultural Change Management. *Human Resource and Organization Development Journal*, 16(1), 154-182.

นพรัตน์ เฝ้าพัฒน์. (2023). รูปแบบการปฏิบัติงานทางไกลที่ช่วยส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานตามประสบการณ์ของกลุ่มพนักงานประจำระดับผู้จัดการในภาคอุตสาหกรรม (A Remote Working Model Enhancing Work Efficiency According to Managers' Experience in Industrial Sector). *Journal of Business and Industrial Development*, 3(2), 6-16. <https://so15.tci-thaijo.org/index.php/Journalbid/article/view/155>

นพรัตน์ เฝ้าพัฒน์. (2021). โอกาสและความท้าทายในยุคหลังโควิด-19 กับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างยั่งยืน (Opportunities and Challenges in Post COVID-19 Era for Sustainable Human Resource Management and Development). *Manpower Potential Development Institute Journal for Eastern Economic Corridor*, 1(1), 24-41.

Phaopat, N., & Pruetipibultham, O. (2018). Quantum culture: A new reflection of Schein's model through scientific view. *Journal of Organizational Psychology*. 18(3), 124-138.

Mak, C. W., Phaopat, N., & Pruetipibultham, O. (2017, Nov). The Role of Social Identity and Attachment on Organization Engagement: A Case Study of a Merger-Integration in Thailand. In R. Narendran (Chair), *2017 Asia AHRD Conference in India Proceeding*. Symposium conducted at the meeting of Academy of Human Resource Development, Ahmedabad, India.

Phaopat, N., & Mak, C. W. (2017, Jul). Human interaction of the organization and the organization of human interaction: A 7R view. In E. Tomé (Chair), *Theory and Applications in the Knowledge Economy Conference 2017 Proceeding*. Symposium conducted at the meeting of Academy of Human Resource Development, Zagreb, Croatia.

Mak, C. W., Phaopat, N., Kyaw, T., & Russ-Eft, D. F. (2017, Feb). A 7R framework: A tool to discover and resolve ethical issues in organizational change. In J. Gedro (Chair), *The 2017 AHRD International Research Conference in the Americas Proceeding*. Symposium conducted at the meeting of Academy of Human Resource Development, Texas, USA.

Phaopat, N., & Noocharuksa, P. (2016, Jun). Epistemologies in conflict management in Thailand. In J. Stewart (Chair), *The 17th International Conference on Human Resource Development Research and Practice across Europe Proceeding*. Symposium conducted at the meeting of University Forum for Human Resource Development, Manchester, UK.