

ตารางอบรมหลักสูตรผู้นำทีมงาน CWIE (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566)

เครือข่าย CWIE ภาคกลางตอนล่าง

วันศุกร์ที่ 5 กันยายน 2568 ณ มหาวิทยาลัยสยาม

เวลา	หัวข้อ	สมรรถนะที่ได้รับ	การวัดผล	วิทยากร
ก่อนอบรม 2 สัปดาห์	1) ต้องเรียนเนื้อหาในระบบ Thai MOOC (ไม่ต่ำกว่า 2 สัปดาห์ ก่อนวันอบรม) ดังนี้ โมดูลที่ 1: หลักการ แนวคิด นโยบาย และกฎหมาย โมดูลที่ 2: ระบบบริหารและการจัดการ CWIE โมดูลที่ 3: มาตรฐานการพัฒนาหลักสูตร การประกันคุณภาพ และการบริหารจัดการ โมดูลที่ 4: การนิเทศและการสอนงาน CWIE 2) เรียนรู้ Online หลักสูตรผู้นำทีมงาน CWIE ผ่านคลิปวิดีโอเกี่ยวกับทฤษฎีหลักที่ใช้ในกิจกรรม Onsite มีทั้งหมด 5 ตอน (6 คลิป) โมดูลที่ 5: การประเมินผลการจัด CWIE โมดูลที่ 6: การวิเคราะห์สะท้อนคิด โมดูลที่ 7: การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการดำเนินงาน CWIE			
08.15-08.45 น.	ลงทะเบียน			
08.45-09.00 น.	พิธีเปิด			ผู้ดำเนินรายการ
09.00-10.00 น.	CWIE Platform: กลไกใหม่เพื่อการร่วมผลิตกำลังคนของประเทศ - ความเชื่อมโยงระหว่างปรัชญาการศึกษา CWIE Platform และการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการผลิตกำลังคนสมรรถนะสูง - ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการขับเคลื่อนหลักสูตร CWIE - บทบาทหน้าที่ของผู้นำทีมงาน CWIE และตระหนักถึงความจำเป็นในการร่วมผลิตกำลังคนสมรรถนะสูงเพื่อการขับเคลื่อนประเทศ	K1: มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ CWIE Platform การร่วมผลิตกำลังคนและปัจจัยแห่งความสำเร็จ A1: บทบาทหน้าที่ของคณาจารย์นิเทศและผู้นำทีมงาน CWIE A4: ตระหนักถึงความจำเป็นในการร่วมผลิตกำลังคนสมรรถนะสูงเพื่อการขับเคลื่อนประเทศ		ดร.อรสา ภาววิมล อดีตรองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
10.00-10.30 น.	กิจกรรม Ice Breaking : Empathize Mentor & Mentee - ละลายพฤติกรรม/สะท้อนปัญหา/บทบาทหน้าที่ของผู้นำทีมงาน - Mentimeter Survey - จับคู่แลกเปลี่ยนประสบการณ์จากกิจกรรม	S1 : Coaching/ สอนงาน/ ติดตามผล S3 : การสื่อสารที่ดีและการประสานงาน A4: ตระหนักถึงความจำเป็นในการร่วมผลิตกำลังคนสมรรถนะสูงเพื่อการขับเคลื่อนประเทศ	-แบบสังเกตพฤติกรรม	1) ดร.นพรัตน์ เผ่าพัฒน์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท Human Wisdom Consulting 2) ดร. ธีรศักดิ์ สงวนมานะศักดิ์ ที่ปรึกษาฝ่ายวิชาการ อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3) นายปฏิพัฒน์ อัครศรีเรือง นักวิจัยและที่ปรึกษาอิสระด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร 4) ทีมวิทยากรกลุ่ม

เวลา	หัวข้อ	สมรรถนะที่ได้รับ	การวัดผล	วิทยากร
10.30-11.00 น.	The Great Mentor การเป็นผู้นิเทศมืออาชีพ : ทักษะการสอนงาน CWIE 1. สามารถอธิบายองค์ประกอบและภาพรวมของ เนื้องาน และองค์การที่อยู่ภายใต้กรอบของ กฎหมายและความปลอดภัย - การมอบหมายงานภายใต้กรอบการทำงาน - กำหนดแนวทางการเรียนรู้และระบุปัญหาให้กับ ผู้เรียนรู้ - กำหนดแนวทางหรือแนวคิดการแก้ไข ปัญหา ภายใต้องค์ประกอบที่ควบคุมได้ - การกำหนดหัวข้อโครงการ 2. การกำหนดกรอบการทำงานให้นักศึกษา ปฏิบัติงาน	S1 : Coaching/ สอนงาน/ ติดตามผล S3 : การสื่อสารที่ดีและการ ประสานงาน	-แบบสังเกตพฤติกรรม	1) ดร.นพรัตน์ เผ่าพัฒน์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท Human Wisdom Consulting 2) ดร.ธีรศักดิ์ สงวนมานะศักดิ์ ที่ปรึกษาฝ่ายวิชาการ อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3) นายปฏิพัฒน์ อัครศรีเรือง นักวิจัยและที่ปรึกษาอิสระด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ องค์กร
11.00-12.00 น.	กิจกรรมกลุ่มปฏิบัติการการเป็นผู้นิเทศมืออาชีพ : ทักษะการสอนงาน CWIE			1) ดร.นพรัตน์ เผ่าพัฒน์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท Human Wisdom Consulting 2) ดร.ธีรศักดิ์ สงวนมานะศักดิ์ ที่ปรึกษาฝ่ายวิชาการ อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3) นายปฏิพัฒน์ อัครศรีเรือง นักวิจัยและที่ปรึกษาอิสระด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ องค์กร 4) ทีมวิทยากรกลุ่ม
12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน			
13.00 – 13.30 น.	The Great Mentor การเป็นผู้นิเทศมืออาชีพ : การให้คำปรึกษานักศึกษา CWIE และการเปิด กว้างทางความคิด 1. แนวทางที่ใช้ในการวิเคราะห์และทำความเข้าใจ ต้นเหตุของปัญหา 2. แนวทางในการเลือกใช้เครื่องมือในการ แก้ปัญหา 3. การติดตามผลของการให้คำปรึกษา - เทคนิคการสื่อสาร Nonviolent Communication (NVC)	S1 : Coaching/ สอนงาน/ ติดตามผล S3 : การสื่อสารที่ดีและการ ประสานงาน A1 : การเปิดกว้างทาง ความคิด	-แบบสังเกตพฤติกรรม	1) ดร.นพรัตน์ เผ่าพัฒน์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท Human Wisdom Consulting 2) ดร.ธีรศักดิ์ สงวนมานะศักดิ์ ที่ปรึกษาฝ่ายวิชาการ อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3) นายปฏิพัฒน์ อัครศรีเรือง นักวิจัยและที่ปรึกษาอิสระด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ องค์กร

เวลา	หัวข้อ	สมรรถนะที่ได้รับ	การวัดผล	วิทยากร
13.30-15.30 น.	กิจกรรมกลุ่มปฏิบัติการการเป็นผู้มีเทคนิคอาชีพ : การให้คำปรึกษานักศึกษา CWIE และการเปิดกว้างทางความคิดเพื่อ CWIE			1) ดร.นพรัตน์ เผ่าพัฒน์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท Human Wisdom Consulting 2) ดร.ธีรศักดิ์ สงวนมานะศักดิ์ ที่ปรึกษาฝ่ายวิชาการ อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3) นายปฏิพัฒน์ อัครศรีเรือง นักวิจัยและที่ปรึกษาอิสระด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ องค์กร 4) ทีมวิทยากรกลุ่ม
15.30-16.00 น.	The Great Mentor การเป็นผู้มีเทคนิคอาชีพ : ภาวะผู้นำและเป็นต้นแบบที่ดีของผู้มีเทศงาน - MINDSET / SKILLS / LEADER VS LEADERSHIP 1. Specify เก่งงาน เก่งคน แนะนำงานให้นักศึกษา CWIE ได้ 2. Measure วัดผลได้ (การประเมิน) 3. Action ลงมือทำจริง สอนหน้างาน 4. Role and Responsibility การบริหารงาน การควบคุมจัดการแผนการบริหารงาน 5. Time วางแผนงาน การจัดการเวลา	K6: รู้และเข้าใจเรื่องการประเมินผล CWIE A2 : มีภาวะผู้นำและเป็นต้นแบบที่ดี	- พิจารณาจากผลการสอบ Post-test หลังสิ้นสุดวันอบรม - แบบสังเกตพฤติกรรม	1) ดร.นพรัตน์ เผ่าพัฒน์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท Human Wisdom Consulting 2) ดร. ธีรศักดิ์ สงวนมานะศักดิ์ ที่ปรึกษาฝ่ายวิชาการ อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3) นายปฏิพัฒน์ อัครศรีเรือง นักวิจัยและที่ปรึกษาอิสระด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ องค์กร
16.00-16.30 น.	กิจกรรมกลุ่มปฏิบัติการการเป็นผู้มีเทคนิคอาชีพ : ภาวะผู้นำและเป็นต้นแบบที่ดีของผู้มีเทศงาน”			1) ดร.นพรัตน์ เผ่าพัฒน์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท Human Wisdom Consulting 2) ดร.ธีรศักดิ์ สงวนมานะศักดิ์ ที่ปรึกษาฝ่ายวิชาการ อุตสาหกรรมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3) นายปฏิพัฒน์ อัครศรีเรือง นักวิจัยและที่ปรึกษาอิสระด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ องค์กร 4) ทีมวิทยากรกลุ่ม
16.30-17.00 น.	-เลือกประธานรุ่น 1 คน และรองประธานรุ่น 2 คน -ประเมินผลการอบรมในลักษณะวิเคราะห์สะท้อนคิด -พิธีปิด			

หมายเหตุ: 1. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

2. พักรับประทานอาหารว่าง ช่วงเช้าเวลา 10.30-10.45 น. และช่วงบ่ายเวลา 14.30-14.45 น.